



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5076/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione verbali e graduatoria relativa all'Avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. 4 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat C1.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 06/10/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

CL 3.3.3.0.0/4/2021

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021, avente ad oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*, è stato approvato il Documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, successivamente modificato ed integrato dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 207 del 18/11/201, avente oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”* e dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 03/12/2021”*;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008”*, è stata effettuata una parziale modifica della struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione;
- con deliberazione n. 17 del 4 maggio 2021 e successive variazioni del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 78 del 26 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, in uno con il Piano della Performance 2021-2023 ed il Piano Dettagliato di Obiettivi 2021;
- con Deliberazione n. 49 del 14 luglio 2021 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2020, in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 49 del 14/07/2021.

Visto:

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 35 e 37, specifici per le Mobilità Esterne Volontarie;

- il D. Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni ;
- l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CNNL dell'Area del Comparto Regioni Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;
- il D. Lgs. n. 150/2009 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. L. n. 80/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 113/2021;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitan con Decreto n. 167 del 27/09/2021.

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, sono stati approvati n. 7 Avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) e relativo impegno di spesa, successivamente integrata con la Determinazione Dirigenziale n. 5463 del 23/12/2021;
- il predetto *“Avviso”* è stato pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per 30 giorni consecutivi e contestualmente sul Sito Istituzionale di questo Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi, di questo Ente;
- l'art 38 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e altre procedure di assunzione stabilisce che: *“L'esame delle candidature ai fini della relativa ammissione e l'attribuzione dei punteggi sono svolte dal Dirigente del personale con l'assistenza di due funzionari”*;
- che al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n. 97 domande di partecipazione al concorso in oggetto e che risultavano regolari e ammissibili alla procedura di progressione verticale;
- con Determinazione del Responsabile della Direzione Politiche del Personale prot. n. 2499 del 24/06/2022, veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;
- con Determinazione Dirigenziale prot. n. 2750 del 12/07/2022, si è proceduto alla sostituzione della Dott.ssa Maria Rosa Ferrà, segretaria verbalizzante assente per motivi personali, con il Sig. Vincenzo Cracolici Cat. C quale segretario verbalizzante;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di con-

corso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 3, in data 02/08/2022, parte integrante della determina.

Preso atto che:

- sono stati inoltrati n. 5 reclami prot. n. 51957 del 16/08/2022 - n. 50525 del 08/08/2022- n. 57192 del 13/09/2022 - n. 50892 del 09/08/2022 - n. 56136 del 08/09/2022, volti alle rettifica delle valutazioni;
- sono stati inoltrati n. 9 accessi agli atti : prot. n. 53449 del 01/09/2022 - n. 50750 del 09/08/2022 - n. 50892 del 09/08/2022 - n. 53351 del 25/08/2022 - n. 55064 del 05/09/2022 - n. 54678 del 01/09/2022 - n. 51970 del 16/08/2022- n. 54041 del 30/08/2022 - n. 52889 del 23/08/2022, volti alla rettifica delle valutazioni;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 4, in data 04/10/2022, parte integrante della determina;
- l'art. 30 del Regolamento per la *"Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione"* approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito ma non determinanti ai fini della individuazione dei n. 4 vincitori;

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

Vista la L.R. 7/19;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;

Occorre:

- approvare il verbale n. 4 del concorso in oggetto;**
- approvare la graduatoria di merito;**

Tutto ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. di approvare, per i motivi esposti in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale, il verbale n. 4 della commissione giudicatrice, inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. **n. 4 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Istruttore Amministrativo" cat C1.**
2. di dare atto che il verbale n. 4, debitamente sottoscritto dal Presidente, commissari e dal segretario, è agli atti di questo servizio;
3. di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto, che allegata alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana www.cittametropolitana.pa.it -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.
5. Demandare, a proprio successivo provvedimento, la progressione dei candidati vincitori della selezione in oggetto, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire.
6. Dare atto che la progressione verticale è subordinata alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni e del rispetto di tutti i vincoli e i limiti in atto vigenti, quali elementi prodromici al reclutamento del personale e non si potrà, pertanto, procedere prima del completamento positivo del predetto controllo.
7. Di comunicare ai candidati interessati la graduatoria di merito.
8. Precisare che, ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giudiziari

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice

dell'Amministrazione Digitale'

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Progressione Verticale - Selezione per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera, tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato

n. 4 posti di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO** – Cat C1

ESTRATTO DEL VERBALE N. 4 del 04/10/2022

1	DI GRIGOLI	VINCENZO	70,11
2	DI GRIGOLI	CESARE	69,25
3	SCALICI	IRENE	68,25
4	VACCARO	FILIPPA	67,84
5	CASISA	ANNA	67
6	CALICOLA	ADELE	64,75
8	BOGNANNI	EMANUELA	64,32
7	GULLO	MARIO	64,23
9	PORTOLANO	SILVANA	64 (EX EQUO)
10	AUTORE	RENATO	
11	DIANA	GIUSEPPINA	63,65
12	MEDICA	SALVATORE	
13	CASSETTA	ANNA	63
14	DI SANO	NUNZIA	62,77
15	TORRE	LOREDANA	
16	FAZIO	MARIA PIA	62
17	MANDANISI	ANTONINA	61,50
18	ROSANO	ROSAMARIA	60,86
19	GIPPETTO	PIA	60
20	CLAUSI	WILMA	59,90
21	LAURLA	MARIA	59,77
22	PARISI	ANTONINO	59,50
23	AMANTE	GIUSEPPE	59,45
24	FRATINI	EMILIO	58,77
25	CERNIGLIA	GIUSEPPE	58,66
26	SCIAVOLINO	DANIELA	
27	CUTRONE	GIORGIO	56,54

28	LO COCO	ANTONINA	56,50
29	PIAZZA	PATRIZIA	56,36
30	BUTTITTA	GIUSEPPE	56,32
31	PUNTALORO	ROSALIA	56
32	PIAMPIANO	GIUSEPPE	55,45
33	MOSCARELLI	ANGELO	55,32
34	GALEONE	LAURA	55,25
35	ALBICOCCO	MARIA CONCETTA	55
36	SEMINARA	ROSARIO	54,98
37	AUGELLO	CALOGERA	54,86
38	TARANTINO	LOREDANA	54,75
39	LA MILIA	MARISA	54,50
40	CALDERONE	AGATA	
41	MAZZOLA	MATILDE	
42	CULOTTA	CARMELA	53,50
43	SARACO	PINA	53,32
44	LAURIA	MATTIA GERMANA	53,31
45	CHIELLO	GIUSEPPE	52,66
46	GRAZIANO	SALVATORE	52,64
47	GRILLO	ROSARIA	52,36
48	BONSIGNORE	ROSA	52 (EX EQUO)
49	FERRANTI	GIOVANNA	
50	LA CHINA	MARIA CONCETTA	
51	LA ROSA	NICASIA	51,75
52	POLIZZANO	ANGELA	51,25
53	FIORANI	SERGIO	51 (EX EQUO)
54	FRANCOLINO	FRANCESCO	
55	GURGONE	CELESTINA	
56	SCHICCHI	GAETANO	
57	LO PICCOLO	GIOACCHINO	50,25
58	CARCIONE	ROSALIA	50 (EX EQUO)
59	MASSARO	GAETANO	
60	PERRINO	DANIELA	
61	PREVITI	CINZIA	
62	GEBBIA	MARIA ANNA	49,50

63	CORRADENGO	ANTONIO	48,50
64	SAPIENZA	CONCETTA MARIA	48,25
65	DE LUCA	ANTONIO	48 (EX EQUO)
66	GIACALONE	RENATO	
67	LORELLO	GIUSEPPINA	
68	PERRONE	MARIA ROSA	
69	RANDAZZO	EUGENIA	
70	SIDOTI	SALVATORE	
71	VITRANO	MARIA ROSA	
72	DI GESU'	SANTINA	47 (EX EQUO)
73	MURIELLA	ROSSANA	
74	SABELLA	LAURA	46,50
75	CALIRI	CRISTINA	45,97
76	CANGELOSI	MARIA GIOVANNA	45,25
77	BALSAMO	AMALIA	45 (EX EQUO)
78	BARRETTA	CATERINA	
79	CUCCIA	MARIAGERMANA	
80	DI LORENZO	FRANCESCA	
81	DI STEFANO	GIUSEPPINA	
82	GRECO	MARIA CONCETTA	
83	LO RE	IVANA	
84	MAIDA	VANIA	
85	NICOSIA	IDA	
86	PORTO	GAETANA	
87	QUINCI	DANIELA	
88	TORNELLO	SILVANA	

Il Presidente di Commissione

Dott. Massimo Bonomo



